

Na osnovu člana 20, 24, 29, 31 i 36 Zakona o radu (" Sl. list CG ", br. 074/19; 08/21,59/21,68/21 i 145/21), član 1 i 7 Granskog kolektivnog ugovora za ustanove učeničkog i studentskog standarda („Službeni list Crne Gore“ br.50/16 i 76/19) i Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Dom učenika i studenata Cetinje zaključuje se :

## UGOVOR O RADU

**Zaključen dana 24.08.2022.godine na Cetinju, između:**

- 1. JU DOM UČENKA I STUDENATA CETINJE (u daljem tekstu: Poslodavac) i**
- 2. Branke Vuksanović, sa Cetinja (u daljem tekstu: Zaposleni)**

### Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Brankom Vuksanović, koja ima prebivalište na Cetinju, (ulica: Lovćenska br.13 ), čiji je JMBG [REDACTED] koja posjeduje I-2 nivo kvalifikacije obrazovanja, i koja **zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme** na radnom mjestu: čistačica/ spremačica.

### Član 2

Zaposleni i Poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom o radu, Granskim kolektivnim ugovorom za ustanove učeničkog i studentskog standarda i Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU Dom učenika i studenata Cetinje i ovim Ugovorom.

### Član 3

Mjesto rada zaposlene je u JU Dom učenika i studenata na Cetinju, a obavljaće se sljedeće poslove:

- redovno održava higijenu u sobama, hodnicima, kancelarijama, sanitarnim, čvorovima i zajedničkim prostorijama,
- vrši provjetranje svih prostorija, čisti podove, vrata, prozore, dezinfikuje kupatila i sanitarne prostorije
- prijavljuje svaki kvar, štetu ili nestanak inventara šefu službe
- vodi knjigu zapažanja u kojoj se unose sve nastale promjene, nastale štete, priprema sobe za smještaj i prijem korisnika domskih usluga i gostiju i vraća posteljinu u vešernicu
- održava higijenu oko Doma i zelenila prema utvrđenom planu, odnosi smeće i otpatke na za to određeno mjesto.
- kuva kafu i služi goste i poslovne partnere Ustanove
- pomaže u istovaru sobnog namještaja i otpremanju posteljine na pranje, obavlja i druge poslove po nalogu šefa službe

- za svoj rad odgovorna je šefu službe.

#### Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedelji, počev od 24.08.2022.godine na osnovu predhodno sprovedenog javnog oglasa i pribavljene saglasnosti Ministarstva prosvjete njihov br. 08/3-01-609/22-6711/2 od 8.08.2022.godine

#### Član 5

Osnovna zarada zaposlenog iznosi 532,54 eura u bruto iznosu, a utvrđuje se na osnovu koeficijenta složenosti 3,67 koji se množi sa obračunskom vrijednošću koeficijenta, koji je utvrđen kolektivnim ugovorom ili aktom poslodavca.

Zaposleni ima pravo na posebni dio zarade u skladu sa zakonom i dio zarade za radni učinak, u skladu sa kolektivnim ugovorom ili opštim aktom poslodavca.

Zarada zaposlenog se uvećava na osnovu minulog rada, prekovremenog rada rada u dane praznika i noćnog rada, kao i u drugim slučajejima, u skladu sa Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za učenički i studentski standard.

Zarada se isplaćuje najkasnije do 05. u mjesecu.

#### Član 6

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za učenički i studentski standard.

#### Član 7

Zaposleni ima pravo na odmore u trajanju određenom zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom o zaštiti i zdravlju na radu, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i opštim aktom.

#### Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije rada,
- da se prema sredstvima rada odnosi kao dobar domaćin,
- da se na radu pridržava zaštitnih mjera i propisa na radu,

- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 10

Ako Zaposleni u radu, odnosno u vezi sa radom namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje štetu Poslodavcu dužan je da štetu nadoknadi u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom .

#### Član 11

Ovaj Ugovor se raskida zbog sljedećih povreda radnih obaveza:

- Neizvršavanja radnih i drugih obaveza
- Nesavjesnog izvršavanja radnih i drugih obaveza
- Neopravdanog napuštanja radnog mjesta prije završetka radnog vremena
- Pronevjere ili krađe imovine
- Nezakonitog raspolaganja sredstvima poslodavca
- Zloupotrebe položaja i prekoračenja datih ovlašćenja
- Dolaska na rad u pripitom stanju ili upotreba drugih psihoaktivnih suspstanci
- Neopravdanog izostajanja sa posla 3 dana
- Radnji ili činjenja kvalifikovanih kao teže povrede radne obaveze,odnosno koje imaju loše posledice po Poslodavca.

#### Član 12

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže Ugovor pod uslovima određenim Zakonom,odnosno Opštim kolektivnim ugovorom i granskim kolektivnim ugovorom za ustanove učeničkog i studentskog standarda. U slučaju prestanka radnog odnosa ili otkaza ugovora u skladu sa zakonom otkazni rok ne može biti kraći od mjesec dana .

#### Član 13

Ovaj ugovor sačinjen je u 4 (četiri) primjerka od kojih po dva zadržava svaka od ugovornih strana .

Zaposleni

Vuksanović Branka

Za Poslodavca  
Direktor

